



COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA DI SIENA

Incontro su gestione trasferimenti

In data odierna si è tenuto un incontro con l'Azienda in relazione alla nuova normativa sui trasferimenti (Documento 597 del 29/11/2013) che ancora non ci era stata illustrata al momento dell'emanazione della circolare a causa del blocco delle trattative per le vicende del CCNL.

La Banca ci ha presentato i nuovi criteri per la gestione della mobilità del personale, che nell'obiettivo aziendale dovrebbero coniugare le esigenze di ribilanciamento degli organici con le esigenze personali dei colleghi.

Prima della partenza del nuovo applicativo risultavano in essere circa 1.500 domande di trasferimento. Ad oggi risultano inserite nella nuova procedura 640 richieste di cui 77 da Strutture Centrali a Rete e 563 da Rete a Rete.

Delle 563 domande della Rete, 285 sono all'interno della stessa Area Territoriale e le restanti 278 tra A.T. diverse. Le Aree maggiormente interessate alle domande sono quella della Toscana Nord, in uscita (132), e quella della Toscana Sud, in entrata (182), tenendo conto che potranno essere accolte solo il numero di richieste necessarie al riequilibrio degli organici considerando la situazione delle varie DTM (quelle in eccedenza erogano risorse verso quelle in carenza).

I trasferimenti verranno effettuati tendenzialmente 2 volte l'anno, salvo specifiche esigenze legate a particolari contesti (esodi o riorganizzazioni).

Nel corso del prossimo mese di febbraio l'azienda dovrebbe procedere alla prima manovra di riequilibrio, per cui **invitiamo i colleghi che ancora non avessero provveduto ad inserire la nuova domanda, a farlo quanto prima (consigliamo entro il 31 gennaio)** per poter rientrare nell'analisi di questa prima tranche.

Rispetto alla problematica della possibilità di inserire una sola DTM e di poter escludere solo dieci comuni, invitiamo i colleghi ad inserire nel campo note tutto quanto non gestibile dalla procedura (esclusioni, diverse DTM) perché in ogni caso nell'attività gestionale delle competenti funzioni della Risorse Umane le domande verranno analizzate e vagliate singolarmente.

Riguardo ai criteri per la priorità di accoglimento delle domande, **le scriventi OO.SS. hanno ribadito che ritengono prioritaria l'anzianità di servizio e le comprovate condizioni personali e di famiglia, così come riportato nell'accordo del 19/12/2012, mentre appare poco opportuno l'inserimento del criterio della valutazione della prestazione.**

In accoglimento alle nostre richieste, l'Azienda si è dichiarata disponibile ad una revisione della normativa successivamente a questa prima fase.

Non appena ci verranno forniti i dati semestrali sui trasferimenti, (accordo del 19/12/2012), torneremo ad aggiornarvi sull'argomento.